

Annonce de recrutement de Cadre Juriste Corporate

Référence : SNTL/CJC/2024

Nombre de Poste : 01

Dans le cadre du renforcement de ses structures, la SNTL organise un concours pour le recrutement d'un (01) **Cadre Juriste Corporate**, dont les missions du poste et le profil recherché consistent en ce qui suit :

Missions :

- Sécuriser les actes et interventions de la Société par l'assistance apportée aux métiers, ainsi que l'établissement des actes et avis juridiques ;
- Prendre en charge la préparation et l'organisation des réunions des organes de gouvernance de la Société et de ses Filiales.

Activités principales :

- Apporter des conseils et une assistance aux différentes entités internes afin de garantir la sécurité et la conformité juridique des actes et interventions de la Société ;
- Elaborer des projets de modèles de contrats et des actes juridiques et participer à l'élaboration des projets de convention en collaboration avec le responsable ;
- Réaliser des études, des recherches et des consultations juridiques au besoin ;
- Mener une veille juridique constante et communiquer sur les nouveautés réglementaires en lien avec l'activité de la Société ;
- Préparer et consolider la documentation nécessaire à la tenue des réunions des organes de gouvernance (conseil d'administration et comités) et préparer les convocations y afférentes ;
- Participer à l'élaboration des procès-verbaux et des documents liés aux réunions de gouvernance et aux formalités subséquentes ;
- Assurer une participation active aux transformations des structures (opération de haut de bilan, fusions, acquisitions, cessions) ;
- Participer à la bonne exécution, contractuelle et réglementaire, des engagements de la Société et de ses Filiales ;
- Assurer le classement et l'archivage des documents juridiques de la Société et de ses filiales.

Compétences métiers :

- Maîtrise du droit Marocain ;
- Maîtrise du droit privé (droit des affaires, droit commercial et droit des sociétés) ;
- Maîtrise de la réglementation fiscale ;
- Maîtrise de la conception et des techniques d'élaboration des contrats ;
- Maîtrise des techniques de négociation.



Profil recherché :

- Être de nationalité marocaine ;
- Être âgé de **35 ans maximum au 01/01/2024** ;
- Être titulaire d'un diplôme de Master (**Bac+5**) en Droit Privé et/ou en Gouvernance, délivré par un établissement public ;
- Justifier d'une expérience professionnelle cumulée d'au moins **2 ans** dans un poste similaire, **après obtention du diplôme requis** ;
- Être rigoureux, avoir la capacité d'analyse, organisé, avec une bonne capacité rédactionnelle, et le sens relationnel.

Dossier de candidature :

Le dossier de candidature doit comprendre obligatoirement les documents suivants :

- ✓ Formulaire de candidature à télécharger sur le lien : <https://sntl.ma/recrutement/>
- ✓ CV actualisé ;
- ✓ Lettre de motivation ;
- ✓ Copie certifiée conforme des diplômes (**Bac et diplôme demandé**) ;
- ✓ Attestations de travail justifiant la durée et le domaine de l'expérience exigée ;
- ✓ Copie certifiée conforme de la Carte d'Identité Nationale.

Critères d'admission :

Epreuves	Durée
Epreuve écrite : se rapportant à la spécialité requise	1h30 à 2h00
Epreuve orale : entretien avec une commission sur différents sujets permettant l'évaluation du candidat par rapport au profil recherché	15 à 30 minutes

- Les candidats, dont les dossiers seront retenus lors de la phase de présélection, seront informés de la date et du lieu de l'épreuve écrite par mail ;
- Seuls les candidats ayant réussi l'épreuve écrite seront éligibles pour passer l'entretien oral.

Modalité de candidature :

Les candidats intéressés par cette offre doivent envoyer leurs candidatures au plus tard le **16 OCT. 2024**, sur le lien suivant : <https://sntl.ma/recrutement/>

IMPORTANT :

- Seuls les diplômes des universités et des écoles publiques et ceux délivrés par les universités et écoles reconnues par l'Etat sont acceptés ;
- Le formulaire de candidature doit être téléchargé, renseigné électroniquement et être attaché au dossier ;
- Poste nécessite une mobilité géographique ;
- Les stages ne sont pas considérés comme des expériences professionnelles ;
- Le candidat est responsable de l'exactitude et de l'exhaustivité des informations renseignées sur le formulaire de candidature ;
- Toute candidature incomplète ou ne correspond pas au profil recherché ou fausse déclaration entraînera un rejet automatique.

